



Habilidades Clave a desarrollar en el curso

- **Tener una personalidad fuerte**
Ser alguien con convicciones sólidas capaz de influir positivamente y guiar.
- **Planificar de forma estratégica**
Aprenderás técnicas de planificación y productividad para llevar adelante cualquier tipo de proyecto.
- **Mejorar grupos y equipos**
Lograr que varias personas trabajen de forma coordinada y cooperen hacia un fin en común.
- **Duplicabilidad**
Un buen líder desarrolla otros líderes.

Un modelo para el éxito y la profesionalidad

El liderazgo es más que una habilidad o cualidad personal, es un estilo de vida y el resultado de la aplicación constante de muchos conceptos, métodos y técnicas, incluso de filosofías de vida. Para lograr ser un/a líder al nivel que este curso propone se requiere de la adopción de creencias y valores que permitan la aplicación de los conceptos aquí brindados. Es, por tanto y en toda regla, un **ENTRENAMIENTO** intensivo, contundente y progresivo.

El liderazgo es el factor más importante del éxito en la vida, en todos sus niveles, más aún si se está a cargo de una organización, ya sea la familia, un negocio, o cualquier grupo de personas. Los/as líderes **SE HACEN, NO NACEN**, y esa es una muy buena noticia, porque cualquier persona puede convertirse en líder y lograr cosas increíbles. Por tanto, al poner en práctica día tras día, una y otra vez, todos los principios que verás en este curso lograrás desarrollar tus capacidades y cualidades como líder y como persona de excelencia.



CURSO DE LIDERAZGO

Un modelo para el éxito en todos los ámbitos



Sitio Web

www.kaedusoft.edu.uy

Contacto vía WhatsApp o Telegram

(+598) 94 815 035

Mail

consultas@kaedusoft.edu.uy

Contenido

Descripción breve y perfiles.....	4
Objetivos del aprendizaje	5
Perfil del ingreso	5
Perfil del egreso.....	5
Carga horaria	5

Certificación	6
Modalidad de evaluaciones	6
Materiales	6
Programa completo	6
Módulo 1: Esquema de trabajo y bases iniciales	6
Módulo 2: Liderazgo intrapersonal	6
Módulo 3: Liderazgo interpersonal	6
Módulo 4: Liderazgo de grupos	7
Módulo 5: Liderazgo de equipos	7

Descripción breve y perfiles

El liderazgo es el factor más importante del éxito en la vida, en todos sus niveles, más aún si se está a cargo de una organización, ya sea la familia, un negocio, o cualquier grupo de personas. Los/as líderes SE HACEN, NO NACEN, y esa es una muy buena noticia, porque cualquier persona puede convertirse en líder y lograr cosas increíbles. Por tanto, al poner en práctica día tras día, una y otra vez, todos los principios que verás en este curso lograrás desarrollar tus capacidades y cualidades como líder y como persona de excelencia.

No será de la noche a la mañana, no, será un proceso, y como tal requiere tiempo y esfuerzo por tu parte, disciplina, responsabilidad y constancia durante el tiempo que sea necesario. Al ir avanzando lograrás cada vez más respeto de otras personas, estima y apoyo; tendrás mayor sensación de control y poder personal, pudiendo conseguir metas y objetivos mucho más allá de lo que alguna vez te has planteado. Todo esto es posible para ti y para cualquiera si estás dispuesto/a a pagar el precio por ello, el cual suele ser, como ya dije, TIEMPO y ESFUERZO disciplinado, decidido y constante.

El liderazgo es más que una habilidad o cualidad personal, es un estilo de vida y el resultado de la aplicación constante de muchos conceptos, métodos y técnicas, incluso de filosofías de vida. Para lograr ser un/a líder al nivel que este curso propone se requiere de la adopción de creencias y valores que permitan la aplicación de los conceptos aquí brindados. Es, por tanto y en toda regla, un ENTRENAMIENTO intensivo, contundente y progresivo.

Es importante, teniendo lo anterior en cuenta, que tengas muy presente que para la mayoría de personas, transformarse en un/a líder al nivel propuesto por este curso implica llevar a cabo cambios estructurales en la forma de ser, en la personalidad, conformando por tanto un verdadero curso y entrenamiento de desarrollo personal. Esto significa en toda regla que realmente tendrás que trabajar duro para lograr la transformación. Todos/as pueden alcanzar lo que aquí se propone, sin importar sus estudios, preparación académica, clase social, o lo que se te ocurra, pero no todos/as querrán hacerlo, no todos/as están dispuestos/as a pagar el precio.

Si lo que tú buscas es una fórmula mágica o el “método secreto del liderazgo”, no lo encontrarás aquí ni en ningún lado porque no existe. Aquí te proponemos lo que se requiere para desarrollar cualquier tipo de capacidad a nivel profesional: un entrenamiento perfectamente diseñado para que alcances tus objetivos, pero serás tú quién deberá llevarlo a cabo junto a nuestro apoyo y guía. Como aprenderás a lo largo del curso, el camino más largo entre dos puntos suele ser un atajo.

Ahora que conoces el panorama, veamos cómo está estructurado el curso: ha sido diseñado en 4 fases clave de forma tal que la aplicación de conceptos pueda ser llevada a cabo de manera progresiva o creciente. Estas 4 claves son Liderazgo intrapersonal o autoliderazgo, Liderazgo interpersonal, Liderazgo de grupos y Liderazgo de organizaciones. Todo esto estará estructurado en formato de ESPIRAL, de forma que todo concepto será tocado una y otra vez de tal forma que se refuerce lo aprendido y se profundice aún más en cada progreso. A continuación puntuamos a grandes rasgos los temas y conceptos a ver en cada una de estas 4 claves de liderazgo.

Objetivos del aprendizaje

- **Comprender qué es el liderazgo:** No se trata de “mandar” o dar órdenes. El liderazgo es mucho más profundo que eso, y en esencia implica que uno/a sea capaz de motivar a las personas a trabajar todas en conjunto por un fin común.
- **Entender los mecanismos operativos de los grupos sociales:** Trabajar con otras personas no es tarea sencilla. Hay ciertos factores a tener en cuenta y técnicas probadas para generar cambios.
- **Trabajar el autoliderazgo:** Todo líder ha de ser una persona fuerte emocionalmente, con convicciones sólidas y a la vez flexibilidad, con visión y capacidad de planificación. Eso es un trabajo individual, personal, y es el primer objetivo del curso. Un/a líder que no se domina a sí mismo/a perderá credibilidad y autoridad moral para guiar a otras personas.
- **Analizar el contexto para la toma de decisiones:** Saber afrontar situaciones difíciles, trabajar bajo presión o tomar decisiones inciertas es una cualidad extraordinaria. Para ello además se ha de desarrollar la capacidad de analizar fortalezas, debilidades, variables de entorno y contexto.
- **Modelos de efectividad y eficiencia:** El liderazgo requiere profesionalidad en diversas áreas basadas en habilidades blandas, así como habilidades duras en lo que refiere a planificación y estrategia. Hay modelos probados para trabajar estos asuntos, y eso es lo que el estudiante verá.
- **Análisis de grupos y equipos:** Todo líder debe ser capaz de comprender la cultura organizacional instalada en un lugar e influir en un grupo para transformarlo en un equipo. También debe conocer las fases de desarrollo de un equipo para llevar a cabo cambios que promuevan la cooperación, la resolución de conflictos y el trabajo conjunto con una visión universal a largo plazo. Esto además requiere tolerar la presión, tomar decisiones y hacerse cargo de los resultados.

Perfil del ingreso

El curso está pensado para aprender desde cero, por lo que no se requiere tener ningún conocimiento previo. Se provee de todo el material teórico y práctico, acceso a documentación en PDF y artículos académicos en los que se basa cada tema. Las personas simplemente deben tener la constancia de estudiar y poner en práctica cada técnica y cada concepto basándose en su propia experiencia empírica. Contarán con apoyo docente constante personalizado para adaptar cada tema a las vivencias propias de cada estudiante.

Perfil del egreso

El estudiante obtendrá, a lo largo de todo el curso, un amplio abanico de conocimiento teórico y técnicas prácticas que le permitirán autoanalizarse y mejorar como persona. La forma en que está estructurado el curso implica un desarrollo que inicia en el individuo y avanza hacia lo grupal y social. Una persona que aplica todo lo que se brinda en este curso se transformará en un/a líder de calidad, profesional y de alto desempeño, no solo en ámbitos profesionales, sino también en los personales, familiares e íntimos. Podrá influir positivamente y guiar, incluso de formas sutiles o implícitas.

Carga horaria

El total de horas de clase es 23 hs. Asimismo, el curso ofrece al estudiante varios proyectos prácticos que implicarán una dedicación práctica intensa.

Horas teóricas	Horas prácticas	TOTAL
23	Aprox. 10 hs	33+

El curso es online (remoto) y no tiene tiempos límite, por lo que cada estudiante puede ir a su tiempo y a su ritmo, ajustando sus horarios según su conveniencia. La asistencia docente está siempre disponible vía mail, WhatsApp y Telegram.

Certificación

El estudiante tendrá capacidades para gestionar equipos, liderar, dirigir y aportar valor en cualquier equipo o grupo de personas en que se integre, ya sea que ocupe cargos directivos o no. El título del certificado es **Diplomado en Liderazgo y Dirección Organizacional**.

Modalidad de evaluaciones

El estudiante deberá presentar proyectos propios para utilizar lo aprendido en su vida personal y en base a sus objetivos. Recibirá asistencia y asesoramiento constante para poder llevar a cabo estas tareas en base a los procesos definidos en el curso.

Materiales

El estudiante recibirá en cada clase toda la información necesaria y estructurada de forma progresiva para que la curva de aprendizaje sea lo menos pronunciada posible. Del mismo modo se proveerá de toda la documentación necesaria en PDF y el acceso a artículos académicos necesarios para profundizar en aquellos temas que el estudiante considere de su interés personal.

Programa completo

Módulo 1: Esquema de trabajo y bases iniciales (4 hs)

OBJETIVO: Presentar el marco teórico necesario para comenzar un proceso de trabajo acorde a las habilidades que el curso, como entrenamiento, pretende que el/la estudiante pueda desarrollar y aplicar en su vida personal, de forma práctica y con resultados mensurables y sostenibles a lo largo del tiempo.

1. Estructura del curso y bases principales del liderazgo
2. La predictibilidad del éxito y patrones de comportamiento cualitativos
3. Concepto de locus de control y planificación
4. Premisas de la neurolingüística como bases filosóficas del curso
5. Principio de responsabilidad y automotivación

Módulo 2: Liderazgo intrapersonal (5,5 hs)

OBJETIVO: Ampliar el marco teórico de la unidad anterior y comenzar con la aplicación de técnicas y métodos enfocados en el desarrollo de habilidades para el auto-liderazgo, es decir, forjar la capacidad de forjar la propia personalidad de manera consciente.

- | | |
|--|-------------------------------------|
| 1. Posturas limitantes y potenciadoras | 8. Zona de confort |
| 2. Competitividad VS competencia | 9. Cualidades ejecutivas |
| 3. Asunción de costos y consecuencias | 10. Cola de prioridad |
| 4. Adaptación e innovación | 11. Desapego, ego y legado |
| 5. Análisis de factores externos | 12. Principio de fortaleza personal |
| 6. Minimización de riesgos | 13. Disciplina |
| 7. Algoritmo MiniMax | 14. Sobrecompensación y esfuerzo |

Módulo 3: Liderazgo interpersonal (3 hs)

OBJETIVO: Desarrollar habilidades de relacionamiento interpersonal fluidas, efectivas y orientadas al liderazgo y la forja de una personalidad fuerte, que permita al estudiante volverse referente e

importante en los ámbitos en los que se desenvuelve. De igual modo se pretende enfocar los conocimientos de forma tal que permita el desarrollo de vínculos y relaciones interpersonales y sociales valiosas para el estudiante.

- | | |
|-----------------------------------|---|
| 1. Conexión con los demás | 9. Modelo de cambio interno |
| 2. El reconocimiento | 10. Técnica de las parábolas |
| 3. El carisma | 11. Modelo de carencia |
| 4. La integridad | 12. Modelo de abundancia |
| 5. La escucha activa | 13. Principio de compensación |
| 6. La credibilidad | 14. Efecto Pigmalión y efecto golem |
| 7. Efecto halo | 15. Modelo Tuckman para desarrollo de equipos |
| 8. Modelo del servicio al cliente | |

Módulo 4: Liderazgo de grupos (6,5 hs)

OBJETIVO: En base al desarrollo adquirido en la capacidad de auto-disciplina y modelo trabajo en la excelencia, así como el enfoque en el trato con otras personas y la forja de relaciones, vínculos y conexiones, esta unidad tiene por meta desarrollar la capacidad de liderazgo de grupos de personas. El objetivo principal es que el estudiante sea capaz de transformar a cualquier grupo de personas en un equipo, tal como se define esto dentro del curso, de modo que dicho grupo sea capaz de trabajar en conjunto por fines comunes y también individuales, logrando así generar ambientes no tóxicos y progreso.

- | | |
|-------------------------------|----------------------------------|
| 1. Grupo VS Equipo | 10. Toma de decisiones |
| 2. Formación de equipos | 11. Autoevaluación |
| 3. Inversión de recursos | 12. La presión de liderar |
| 4. Aportación de valor | 13. Psicogeografía y Rapport |
| 5. Metamodelo | 14. Patrocinio |
| 6. Modelo del mundo | 15. Técnicas de escucha |
| 7. Metaprogramas | 16. Programa del Viaje del Héroe |
| 8. Eslabón débil | 17. Energías arquetípicas |
| 9. Cualidades de éxito grupal | |

Módulo 5: Liderazgo de equipos (4 hs)

OBJETIVO: Desarrollar las cualidades que promueven el liderazgo de equipos, es decir, lograr todo grupo de personas pueda trabajar de forma sinérgica, coordinada, efectiva y eficiente en función de objetivos conjuntos, planificados y bien definidos. Establecer y desarrollar sistemas de trabajo, articulación y ejecución de planes. Solucionar y gestionar conflictos así como generar climas de trabajo saludables y culturas organizacionales que promuevan el desarrollo y el progreso.

- | | |
|---|----------------------------------|
| 1. Análisis de “12 reglas para vivir” – Jordan Peterson | 9. Posicionamiento |
| 2. Planificación y desarrollo de proyectos | 10. Modelo de motivación |
| 3. Análisis “El mito E” – Michael Gerber | 11. Procesamiento de errores |
| 4. Alineación conceptual | 12. Etapas de la moral |
| 5. Táctica y estrategia | 13. Duplicabilidad |
| 6. Discusiones efectivas | 14. Cualidades de un buen equipo |
| 7. Subordinación | |
| 8. Zona de potencial | |